

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้งบประมาณขององค์กร	๑. เสริมสร้างฐานความคิดเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในรูปแบบการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับรู้อย่างทั่วถึงผ่านทางสื่อสารของเทศบาล ๒. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการสอบถาม/ทักท้วง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	๑. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ เป็นไปอย่างคุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับรู้อย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารของเทศบาล (เว็บไซต์) เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาใหม่ในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดแจ้งมาตรการดังกล่าวให้ทราบ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑. เสริมสร้างฐานความคิดจัดเกี่ยวกับการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน ในรูปแบบการประชุมชี้แจงและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook ของเทศบาล	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. จัดทำประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook ของเทศบาล	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาใหม่ในหน่วยงาน ควรให้สำนักสำนักปลัดแจ้งมาตรการดังกล่าวให้ทราบ
๓. การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	๑. แต่งตั้งคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕	