

วิธีการพัฒนา

วิธีการพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง แผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๕ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๗ (จำนวน คน)	เทศบาล ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น
๑	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัดเทศบาลหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ปลัดเทศบาล ให้มีทักษะ ความรู้ และ ความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัดเทศบาล ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๒	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักปลัด หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วนราชการ แต่ละส่วน ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกอง คลังหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๔	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกอง ช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้า ส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าส่วน แต่ละส่วนได้รับการ ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวน คน)	เทศบาล ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น
๕	หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไปหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละส่วน ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๖	หลักสูตรนักบริหารงานช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการสาธารณสุข หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล /พนักงานจ้าง ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		/
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		/
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคลหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวน คน)	เทศบาล ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกรหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๒	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		/
๑๓	หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไปหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	หัวหน้าฝ่ายธุรการ ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๑๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล/อปพร. ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒๐	๒๐	๒๐	/	/
๑๕	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการชนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้าง ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		/
๑๖	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการการเงินและบัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		/
๑๗	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	๒	๒		/

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๕ (จำนวน คน)	ปี ๒๕๖๖ (จำนวน คน)	เทศบาล ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น
๑๘	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการจัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาลพนักงานจ้าง ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓	๓	๓		/
๑๙	หลักสูตรเกี่ยวกับช่างโยธา/นายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/
๒๐	หลักสูตรเกี่ยวกับครูผู้ดูแลเด็กหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานครูเทศบาล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๔	๔	๔		/
๒๑	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้ดูแลเด็กหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่งให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้าง ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓	๓	๓		/
๒๒	หลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ข้าราชการที่รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่	๑	๑	๑		/
๒๓	การส่งเสริมระบบคุณธรรมจริยธรรม การทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๕๗	๕๗	๕๗	/	/
๒๔	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล ได้รับฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	๑		/



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ (สำนักปลัด)

ที่ มท ๗๔๙๐๑/๖๒๑

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยใหญ่

ตามที่ เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และนโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ประกอบกับได้สำรวจความต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองของพนักงานเทศบาลเมื่อต้นปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน รวมถึงให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน นั้น

จึงขอรายงานข้อมูลของพนักงานเทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ รายละเอียดแนบท้ายนี้ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนิถมล ณรงค์ศรี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายอิทธิพล ถวิลการ)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยใหญ่

ร้อยตำรวจตรี

(ทรงพล เป้าบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยใหญ่

รายงานผลการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

มีพนักงานเทศบาลทั้งหมด จำนวน ๑๖ คน

ส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/สถานที่/ว/ด/ป
๑	นายอิทธิพล ถวิลการ	ปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรม เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย กฎหมาย ป.ป.ช.และสตง.และการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ร่วมกับเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมพลอยพาเลซ จ.มุกดาหาร วันที่ ๒๒- ๒๕ ธ.ค. ๖๓
๒	นางสาวนิรมล ณรงค์ศรี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	โครงการฝึกอบรม เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย กฎหมาย ป.ป.ช.และสตง.และการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ร่วมกับเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมพลอยพาเลซ จ.มุกดาหาร วันที่ ๒๒- ๒๕ ธ.ค. ๖๓
๓	นายสันติ ประเกาพันธ์	หัวหน้าฝ่ายธุรการ	โครงการฝึกอบรม เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย กฎหมาย ป.ป.ช.และสตง.และการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ร่วมกับเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมพลอยพาเลซ จ.มุกดาหาร วันที่ ๒๒- ๒๕ ธ.ค. ๖๓
๔	นางเพ็ญจิตร เมืองโคตร	นิติกรชำนาญการ	โครงการฝึกอบรม เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย กฎหมาย ป.ป.ช.และสตง.และการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ร่วมกับเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ณ โรงแรมพลอยพาเลซ จ.มุกดาหาร วันที่ ๒๒- ๒๕ ธ.ค. ๖๓
๕	นางสาวนงค์พางา พิมพ์ไตรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	โครงการฝึกอบรม เรื่อง แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โรงแรมแคนทารี ๓๐๔ อำเภอเมืองศรีมหาโพธิ์ จังหวัดปราจีนบุรี วันที่ ๒๔ - ๒๘ มิ.ย. ๖๔
๖	นางสาวสิริรัชชา อีสามี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายสตรีพิการและการเฝ้าระวังป้องกันความรุนแรงต่อสตรีพิการจังหวัดมุกดาหาร ณ.โรงแรมริเวอร์ซิตีมุกดาหาร วันที่ ๗ เม.ย ๖๔

๗	นางสาวอินทิดา คำมุงคุณ	นักวิชาการศึกษาคำนาฏการ	โครงการประชุมออนไลน์ การเตรียมความพร้อมก่อนเปิดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จากศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี วันที่ ๒๕ พ.ค.๖๔
๘	นางสาววิภารัตน์ ทรงน้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน พ.ศ.๒๕๖๔ ณ.โรงแรมอวานีขอนแก่นไฮเทลแอนด์คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ วันที่ ๑๖ - ๑๙ มี.ค.๖๔
๙	นายเกียรติพงษ์ มุงคุณ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ชักซ้อมแนวทางการฝึกศูนย์บัญชาการเหตุการณ์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านระบบทางไกล Google meet ณ.ห้องประชุมพญาศรีภูซังค์ วันที่ ๑๗-๑๘ ส.ค. ๖๔
๑๐	นางสาวนริศพร พิมพัง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ วันที่ ๓- ๕ มีนาคม ๖๔ ณ โรงแรมริเวอร์ซิตี อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร
๑๒	นางศรีสุดา ดีดวงพันธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น แนวทางการปฏิบัติการทางบัญชีและรายงานการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.(E-laas) โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ ไฮเทล จังหวัดมุกดาหาร วันที่ ๑๒ - ๑๓ ธ.ค.๖๓
๑๒	นางสาวพัชรินทร์ ไป่ล่งเหลืออม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น แนวทางการปฏิบัติการทางบัญชีและรายงานการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.(E-laas) โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ ไฮเทล จังหวัดมุกดาหาร วันที่ ๑๒ - ๑๓ ธ.ค.๖๓
๑๓	นางชีวาพร เพียงงาม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น แนวทางการปฏิบัติการทางบัญชีและรายงานการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.(E-laas) โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ ไฮเทล จังหวัดมุกดาหาร วันที่ ๑๒ - ๑๓ ธ.ค.๖๓
๑๔	นางสาวรัชณี จันทร์บัว	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ๓๐๐๐ V.๔) โรงแรมมุกดาหารแกรนด์ ไฮเทล จังหวัดมุกดาหาร วันที่ ๑๖ - ๑๙ ต.ค.๖๓
๑๕	นายพรศักดิ์ ทวีโคตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร ๑๓ ก.ย. ๖๔
๑๖	นายประวิทย์ เสริมศิริ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร ๑๓ ก.ย. ๖๔