



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ อำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร โทร ๐-๔๒๐๔-๙๙๒๙

ที่ มท ๗๔๙๐๑/๕๐ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ(ถ่ายโอน) (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยใหญ่

### เรื่องเดิม

ด้วยเทศบาลเทศบาลห้วยใหญ่ จะดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล และการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลขึ้นมาใหม่ เพื่อสอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

### ข้อเท็จจริง

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๖ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำของเทศบาล ดังนี้

๖.๑ พนักงานเทศบาลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป(ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น(ระดับต้น และระดับกลาง)กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น(ระดับต้น และระดับกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ(ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น(ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและไม่มีวิทยฐานะรับเงินเดือน ในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เท่าที่ไม่ขัดแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้ใช้หลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกาศวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ดังนี้

ข้อ ๔. ในหลักเกณฑ์นี้

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

"ครั้งแรก" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

"ครั้งหลัง" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

"ครั้งที่แล้วมา" หมายความว่า ระยะเวลาครั้งแรก หรือครั้งที่หลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลปีละสองครั้ง ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖. การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งหลัง โดยให้เลื่อน ในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

(๒) ในครั้งที่แล้วต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ (๖) และ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย

ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๕ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุดกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารราอื่นๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกเทศมนตรีด้วย

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใดหรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๙) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้ นำผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกเทศมนตรีพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใด อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังพนักงานเทศบาลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ข้อ ๑๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีให้แก่พนักงานเทศบาลซึ่งในครั้งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๙) (ข) หรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตามข้อ ๘ (๙) (ณ) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินครั้งขึ้น ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่เทศบาลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ นายกเทศมนตรีจะนำเอาเหตุที่พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดนี้

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่แล้วมาถ้าพนักงานเทศบาลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่แล้วมาถ้าพนักงานเทศบาลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๒๐ พนักงานเทศบาลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสาย ตามที่กำหนด หรือเหตุจำเป็น นอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่ามิเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาลผู้นั้น ให้นายกเทศมนตรีนำเสนอ ก.ท.จ. พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.ท.จ.เห็นชอบด้วย จึงจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้

ข้อ ๒๑ ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ตั้งแต่การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป

#### ข้อเสนอแนะข้อพิจารณา

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกาศวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่เทศบาลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เป็นเลขานุการโดยให้เทศบาลตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอเสนอรายชื่อบุคคลต่อไปนี้ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- |                                |               |
|--------------------------------|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่   | กรรมการ       |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานปลัด         | กรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง          | กรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง          | กรรมการ       |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ    | เลขานุการ     |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบหรือไม่ประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ)

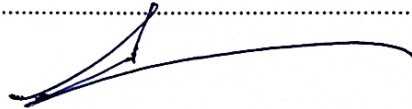


(นางสาวนริศพร พิมพ์ัง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

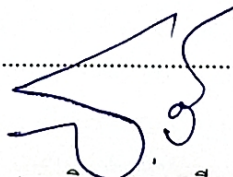


(นางสาวนิถมล ณรงค์ศรี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

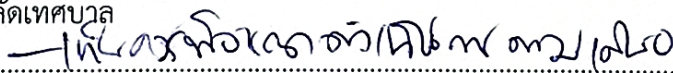
(ลงชื่อ)



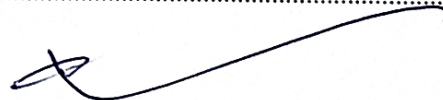
(นางสาวชลิดา อรรถศรีวรร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)



(นายอิทธิพล ถวิลการ)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่

เห็นชอบตามเสนอข้างต้น

ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

ร้อยตำรวจตรี



(ทรงพล เป้าบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่



คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยใหญ่

ที่ ๑๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๑ ข้อ ๒๒๔,๒๔๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกอบกับประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกาศ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ทุกตำแหน่งเทศบาลตำบลห้วยใหญ่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- |                             |               |
|-----------------------------|---------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลห้วยใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลห้วยใหญ่   | กรรมการ       |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด         | กรรมการ       |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง       | กรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง       | กรรมการ       |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ     |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ร้อยตำรวจตรี

(ทรงพล เบ้าบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยใหญ่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร โทร ๐-๔๒๐๔-๙๙๒๙

ที่ มท ๗๔๙๐๑/๒๘๘

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมพิจารณาพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ

ตาม คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ ที่ ๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ นั้น

จึงขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมการประชุม เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมการประชุม โดยพร้อมเพียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมการประชุม

ร้อยตำรวจตรี

(ทรงพล เบ้าบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่

- ทราบ

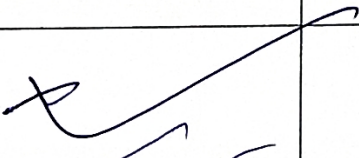
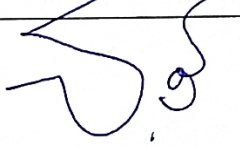



ที่	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
ทต.ห้วยน้ำใหญ่	ร้อยตำรวจตรีทรงพล เบ้าบาง		
ทต.ห้วยน้ำใหญ่	นายอิทธิพล ถวิลการ		
สำนักปลัด	นางสาวชลิดา อรรคศรีวรร		
กองคลัง	นางบัณฑิตา วั่งวงษ์		
กองช่าง	นายพรศักดิ์ ทวีโคตร		
สำนักปลัด	นางสาวนริศพร ทิมพัง		



รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

วันที่ ๑๐..... เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลห้วยใหญ่ เวลา ...๑๐.๓๐..... น.ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	ร้อยตำรวจตรีทรงพล เป้าบาง		
	นายอิทธิพล ถวิลการ		
สำนักปลัด	นางสาวชลิดา อรรคศรีวร		
กองคลัง	นางบัณฑิตา ว่างวงษ์		
กองช่าง	นายพรศักดิ์ ทวีโคตร		
สำนักปลัด	นางสาวนรีทพร พิมพัง		

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่

ผู้มาประชุม

- |                              |                             |               |
|------------------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑. ร้อยตำรวจตรีทรงพล เบ้าบาง | นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอิทธิพล ฤทธิการ        | ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่   | กรรมการ       |
| ๓. นางสาวชลิตา อรรถศรีวร     | หัวหน้าสำนักปลัด            | กรรมการ       |
| ๔. นางบัณฑิตา วั่งวงษ์       | ผู้อำนวยการกองคลัง          | กรรมการ       |
| ๕. นายพรศักดิ์ ทวีโคตร       | ผู้อำนวยการกองช่าง          | กรรมการ       |
| ๖. นางสาวนริศพร พิมพัง       | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ    | เลขานุการ     |

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานจึงกล่าวเปิดประชุมและประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน : ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ที่ ๑๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก) และได้ปฏิบัติถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประกาศ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน : ตามที่คณะกรรมการได้กลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ จึงขอแจ้งผลการประเมินของพนักงานแต่ละรายให้คณะกรรมการฯ ทราบเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน และต่อไป ดังนี้

/ที่ชื่อ-สกุล

พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เปอร์เซ็นต์
๑	นายอิทธิพล ถวิลการ <u>สำนักปลัด</u>	ปลัดเทศบาล	๙๔.๐๐%
๒.	นางสาวชลิดา อรรถศรีวร	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๓.๐๐%
๓	นางสาวนิฏมล ฌรงค์ศรี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๙๒.๒๐%
๔	นายสันติ ประเกาทันท์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๙๒.๐๐%
๕	นางสาวนริทพร พิมพัง	นักทรัพยากรบุคคล	๙๑.๖๐%
๖	นางสาวนงค์พงา พิมพีไตรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๒.๐๐%
๗	นางเพ็ญจิตร เมืองโคตร	นิติกร	๙๒.๒๐%
๘	นางสาววิภารัตน์ น้อยทรง	นักวิชาการสาธารณสุข	๙๑.๘๐%
๙	นางสาวสิริรัชชา อีสามี	นักพัฒนาชุมชน	๙๒.๐๐%
๑๐	นางวิยดา เมืองโคตร	นักวิชาการศึกษา	๙๑.๔๐%
๑๑	นายเกียรติพงษ์ มงคุณ	นักป้องกันและบรรเทาฯ	๙๑.๘๐%

กองคลัง

๑๒	นางบัณฑิตา ว่างวงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๒.๐๐%
๑๓	น.ส.ประกายทิพย์ วงศ์ตาผาดำรง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๙๓.๒๐%
๑๔	นางสาวพัชรินทร์ ไปล่งเหลือม	นักวิชาการเงินและบัญชี	๙๓.๒๐%
๑๕	นางชีวาพร เพียงงาม	นักวิชาการพัสดุ	๙๓.๘๐%

กองช่าง

๑๖	นายพรศักดิ์ ทวีโคตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๓.๐๐%
๑๗	นายประวิทย์ เสริมศิริ	นายช่างโยธา	๙๒.๐๐%

ลูกจ้างประจำ

๑	นายคำพา ทองขันธ	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙๐.๒๐%
๒	นายรังสรรค์ ทองสองชั้น	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙๐.๒๐%

ที่ประชุม : รับทราบผลการประเมิน

ประธาน : ด้วยเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ ได้พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑(๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยพิจารณาจาก

๑. ข้าราชการที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ คน

๒. มีสิทธิ์ได้รับการเลื่อนขั้น ๒ ชั้น ทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๕ คน สามารถเลื่อนขั้น ได้จำนวน ๓ คน

๓. โดยตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติ ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อผู้บังคับบัญชา

ที่ประชุม : ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนขั้นที่เลื่อน	จำนวนเงิน	หลักเกณฑ์ข้อ
๑	นายอิทธิพล ถวิลการ	ปลัดเทศบาล	๐.๕ ขั้น	๘๒๐ บาท	ข้อ ๘
<b>สำนักปลัด</b>					
๒.	นางสาวชลิตา อรรถศรีวร	หัวหน้าสำนักปลัด	๑.๐ ขั้น	๑,๑๒๐ บาท	ข้อ ๙
๓	นางสาวนิฤมล ณรงค์ศรี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๐.๕ ขั้น	๕๔๐ บาท	ข้อ ๘
๔	นายสันติ ประเกาพันธ์	หัวหน้าบริหารงานทั่วไป	๐.๕ ขั้น	๕๗๐ บาท	ข้อ ๘
๕	นางสาวนริทพร พิมพัง	นักทรัพยากรบุคคล	๑.๐ ขั้น	๑,๑๑๐ บาท	ข้อ ๙
๖	นางสาวนงศ์พางา พิมพีไตรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑.๐ ขั้น	๑,๑๑๐ บาท	ข้อ ๙
๗	นางเพ็ญจิตร เมืองโคตร	นิติกร	๐.๕ ขั้น	๕๕๐ บาท	ข้อ ๘
๘	นางสาววิภารัตน์ น้อยทรง	นักวิชาการสาธารณสุข	๐.๕ ขั้น	๓๒๐ บาท	ข้อ ๘
๙	นางสาวสิริภัสชา อีสามี	นักพัฒนาชุมชน	๐.๕ ขั้น	๕๓๐ บาท	ข้อ ๘
๑๐	นางวิดา เมืองโคตร	นักวิชาการศึกษา	๐.๕ ขั้น	๕๔๐ บาท	ข้อ ๘
๑๑	นายเกียรติพงษ์ มงคุณ	นักป้องกันและบรรเทา	๐.๕ ขั้น	๓๒๐ บาท	ข้อ ๘
<b>กองคลัง</b>					
๑๑	นางบัณฑิตา วังวงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	๐.๕ ขั้น	๕๕๐ บาท	ข้อ ๘
๑๒	น.ส.ประกายทิพย์ วงศ์ตาผาดำรง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๐.๕ ขั้น	๕๕๐ บาท	ข้อ ๘
๑๓	นางสาวพัชรินทร์ ไปล่งเหลืออม	นักวิชาการเงินและบัญชี	๐.๕ ขั้น	๕๗๐ บาท	ข้อ ๘
๑๕	นางชีวาพร เพียงงาม	นักวิชาการพัสดุ	๐.๕ ขั้น	๕๔๐ บาท	ข้อ ๘
<b>กองช่าง</b>					
๑๖	นายพรศักดิ์ ทวีโคตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	๐.๕ ขั้น	๕๖๐ บาท	ข้อ ๘
๑๗	นายประวิทย์ เสริมศิริ	นายช่างโยธา	๐.๕ ขั้น	๔๕๐ บาท	ข้อ ๘

จำนวนเงินที่ใช้ทั้งสิ้น ๑๐,๗๙๐.- บาท

ที่ประชุม : รับทราบผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีมติเห็นชอบตามที่ประธานเสนอ

ประธานกรรมการฯ : ตามที่คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขอมอบหมายให้ นางสาวนริทพร พิมพัง เลขาธิการดำเนินการบันทึกรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ตำบลห้วยใหญ่เพื่อเสนอนายกเทศมนตรี ในการพิจารณาอนุมัติเลื่อนขึ้นเงินเดือนต่อไป

ที่ประชุม : รับทราบ

ประธานกรรมการฯ ต่อไปเป็นการพิจารณาการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑(๑ เมษายน ๒๕๖๖) โดยพิจารณาจาก

๑. ข้าราชการที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ คน
๒. มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้น ๒ ขั้น ทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๐ คน สามารถเลื่อนขึ้นค่าจ้างได้ จำนวน - คน
๓. โดยตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน ความประพฤติ ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อผู้บังคับบัญชา

/ที่ประชุม

ที่ประชุม : ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นควรเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

ลูกจ้างประจำ

๑ นายคำพา ทองจันทร์	คณงานเครื่องสูบน้ำ	๐.๕ ชั้น	๓๖๐ บาท	ข้อ ๘
๒ นายรังสรรค์ ทองสองชั้น	คณงานเครื่องสูบน้ำ	๐.๕ ชั้น	๓๒๐ บาท	ข้อ ๘
รวมจำนวนเงินที่ใช้ทั้งสิ้น			๖๘๐ บาท	


ที่ประชุม : รับทราบผลการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และมีมติเห็นชอบตามที่ประธานเสนอ  
ประธานกรรมการฯ : ตามที่คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ  
การเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขอมอบหมายให้  
นางสาวนริทพร พิมพัง เลขาธิการดำเนินการบันทึกรายงานการประชุมผลการพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำ เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ เพื่อเสนอนายกเทศมนตรี ในการพิจารณาอนุมัติเลื่อนชั้นค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำ ต่อไป

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จดยางงานการประชุม  
(นางสาวนริทพร พิมพัง)

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวชลิตา อรรคศรีวรร)

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายอิทธิพล ถวิลการ)

## แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวชลิตา อรรถศรีวีร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด  
 ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ตัน เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑  
 สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๔)

ระดับ ครั้งที่	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
	ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)	๑๓			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา ครั้งที่	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท /พิธีฮัจย์	ลาคลอด บุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
	ครั้งที่ ๑ (วัน)	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พดติกรรม และอื่นๆ

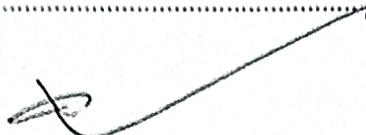
ลงโทษ ครั้งที่	ว่างล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
	ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)	-	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๔...


ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีผลคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน(โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ระบุให้ชัดเจน) .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายอิทธิพล ฤทธิการ) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยใหญ่ วันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๖</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีผลคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน(โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ระบุให้ชัดเจน) .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีผลคะแนนการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายอิทธิพล ฤทธิการ) ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยใหญ่ วันที่.....</p>

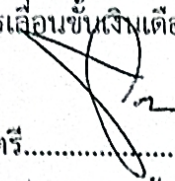
ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ปลัดเทศบาล)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้   <div style="text-align: center;">                       (ลงชื่อ).....                      (นายอิทธิพล ถวิลการ)                      ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่                      วันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๖                 </div>	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้   <div style="text-align: center;">                     (ลงชื่อ).....                      (นายอิทธิพล ถวิลการ)                      ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่                      วันที่.....                 </div>

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ.....  ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ .....ขั้น  <div style="text-align: center;">                       ร้อยตำรวจตรี.....ประธานฯ                      (ทรงพล เบ้าบาง)                      ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่                      วันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๖                 </div>	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ.....  ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น  <div style="text-align: center;">                     ร้อยตำรวจตรี.....ประธานฯ                      (ทรงพล เบ้าบาง)                      ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่                      วันที่.....                 </div>

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ.....  ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น  <div style="text-align: center;">                       ร้อยตำรวจตรี.....                      (ทรงพล เบ้าบาง)                      ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่                      วันที่ ๑๐ เม.ย. ๖๖                 </div>	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ.....  ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น  <div style="text-align: center;">                     ร้อยตำรวจตรี.....                      (ทรงพล เบ้าบาง)                      ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่                      วันที่.....                 </div>