



ประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณ  
เทศบาลตำบลห้วยใหญ่  
อำเภอห้วยใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่  
อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นส่วนราชการที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ ในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศีและวรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ จึงออกข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจรรยาบรรณนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่

“ข้อกำหนดจรรยาบรรณ” หมายความว่า ข้อกำหนดจรรยาบรรณของเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่

ข้อ ๓ ข้าราชการต้องปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการ และข้อกำหนดจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๑ มีส่วนร่วม สนับสนุน กิจกรรมของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๓.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

ข้อ ๓.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการนอกที่ตั้งของส่วนราชการ

ข้อ ๓.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

ข้อ ๓.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณต่าง ๆ ของหน่วยงาน

ข้อ ๓.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

/ข้อ ๓.๘..

ข้อ ๓.๘ คำนึงถึงและไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ เสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น

ข้อ ๓.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง รวมทั้งการไม่ว่าจ้าง รับจ้าง หรือยินยอมให้บุคคลใด ๆ ทำผลงานให้ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๓.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ และพึงหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีลักษณะความผิดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๓.๑๑ ไม่หลีกเลี่ยงหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๒ ไม่ใช่เวลาและทรัพยากรของรัฐเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๕ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ

ข้อ ๓.๑๖ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากการที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

ข้อ ๓.๑๗ ข้าราชการต้องไม่ดำเนินการเกี่ยวกับการงบประมาณ การเงิน การบริหารงานบุคคล การบังคับใช้ กฎหมาย กฎ ระเบียบ เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในทางให้คุณให้โทษโดยมิชอบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๓.๑๘ ข้าราชการ ซึ่งมีหน้าที่ในการส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการให้บริการแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรม โดยให้ข้าราชการรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน

ข้อ ๕ กรณีข้าราชการปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณี ข้าราชการของเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อกำหนดจริยธรรม ให้เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้เทศบาลตำบล ห้วยน้ำใหญ่นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และหน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการในการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ให้ข้าราชการเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ร้อยตำรวจตรี



(ทรงพล เป้าบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่