



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยใหญ่

ที่ มท ๗๔๙๐๑/ ๑๑๘

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยใหญ่

ตามที่ เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยใหญ่ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลู่วัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ จึงขออนุมัติจัดทำโครงการประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดแนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนริทพร พิมพ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวชลิตา อรรถศรีวรร)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายอิทธิพล ฤวิลการ)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยใหญ่

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ

ร้อยตำรวจตรี

(ทรงพล เบ้าบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยใหญ่

๑.ชื่อโครงการ : ฝึกรอบรมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐมีการกระจาย อำนาจให้แก่ท้องถิ่น  
มากขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ภารกิจและอำนาจหน้าที่  
ของเทศบาลและสามารถประสานสัมพันธ์ระหว่างราชการส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาค มีความเข้าใจในนโยบาย  
รัฐบาล แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวกับการกระจายอำนาจ รวมทั้งแนวทางการบริหารงานรูปแบบ  
ต่างๆ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ ประกอบด้วยเทศบาลได้จัดทำประกาศประมวลคุณธรรมจริยธรรม ตามอนุสนธิจาก  
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและ  
จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจาก  
ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้  
ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้อยู่ดีเป็นหลักการและแนวทาง  
ปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ให้เหมาะสมในการถือปฏิบัติหน้าที่ของเทศบาล ได้แก่

๑) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ  
และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของ  
ประชาชน  
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์  
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง  
ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและ  
ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและ  
ติดตามได้  
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ  
ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของ  
เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน  
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษา  
ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์  
ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม  
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา  
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่  
ผู้มารับบริการทุกคน

๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้  
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย  
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

๒.๑. ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒.๒. ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว

จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายของ อปท. และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมมีคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒) เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางศาสตร์พระราชา

๓) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔) เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายของอปท. และยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในฐานะหน่วยงานมีหน้าที่ให้บริการกับประชาชน

### ๔. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑) แผนการพัฒนาท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์ชาติ /จังหวัด /อำเภอ

๒) ชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓) ซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### ๕. วิธีการอบรม

การบรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

### ๖. วิทยากร

วิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมุกดาหาร

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

#### ๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

#### ๙. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๑.) จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่ พิจารณออนุมัติ
- ๒.) ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
- ๓.) ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
- ๔.) สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

#### ๑๐. กลุ่มเป้าหมาย

๑) คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕	คน
๒) สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒	คน
๓) พนักงานเทศบาล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง	จำนวน ๕๐	คน
	รวมจำนวน ๖๗	คน

#### ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

#### ๑๒. งบประมาณ

-

#### ๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒.) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ อปท.มาปรับใช้โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓.) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ในการพัฒนาท้องถิ่น แผนการพัฒนาท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์ชาติ /จังหวัด /อำเภอ ในการปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔.) ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### ๑๔. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๗ คน ประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๗ คน ที่ผ่านการประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิตตามศาสตร์พระราชา และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๕. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๔ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๖. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวนริทพร พิมพ์ัง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๗. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวชลิดา อรรถศรีวรร)

หน้าสำนักปลัด

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายอิทธิพล ถวิลการ)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

ร้อยตำรวจตรี



(ทรงพล เบ้าบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยใหญ่

ที่ มท ๗๔๙๐๑/ ๑๑๘

วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยใหญ่

ตามที่ เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลห้วยใหญ่ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ จึงขอดำเนินการตามโครงการประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดแนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนริทร พิมพ์ัง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวชลิดา อรรถศรีวรร)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายอิทธิพล ถวิลการ)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยใหญ่

อนุมัติ /  ไม่อนุมัติ

ร้อยตำรวจตรี

(ทรงพล เบ้าบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยใหญ่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลห้วยใหญ่

ที่ มท ๓๔๕๐๑/๑๕๐

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและ  
ซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับ  
คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบล  
ห้วยใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลห้วยใหญ่

ตามที่ เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ได้ดำเนินการโครงการ : มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม  
ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยใหญ่” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ  
ทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ได้ดำเนินการตามโครงการประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการ  
ทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลห้วยใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดแนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนริทร พิมพ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

(นางสาวชลิต ออรัศวีร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ข้อเสนอแนะ.....

(นายอิทธิพล ฤวิลการ)

ปลัดเทศบาลตำบลห้วยใหญ่

ข้อสั่งการ.....

ร้อยตำรวจตรี

(ทรงพล เช้าบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยใหญ่



แบบรายงานผลการประเมินโครงการฝึกอบรมการชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและ  
 ชักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
 และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่

\*\*\*\*\*

การสำรวจแบบประเมินโครงการฝึกอบรมการชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและชักซ้อม  
 แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.  
 ๒๕๖๖ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาล  
 ตำบลห้วยน้ำใหญ่ มีผู้ตอบแบบ จำนวน ๖๗ ชุด สรุปผลการวิเคราะห์แบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร
- ส่วนที่ ๒ ประเภทตำแหน่ง
- ส่วนที่ ๓ ระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการ
  - ๓.๑.บุคลากรในองค์กร
- ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นอื่น ๆ

**การวิเคราะห์ข้อมูล**

- ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร
- ส่วนที่ ๒ ประเภทตำแหน่ง

รายละเอียด	จำนวนคน	ร้อยละ
<b>ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร</b>		
<b>๑.๑ เพศ</b>	<b>๖๗</b>	<b>๑๐๐</b>
๑. ชาย	๓๔	๕๐.๗
๒. หญิง	๓๓	๔๙.๓
<b>๑.๒ อายุ</b>	<b>๖๗</b>	<b>๑๐๐</b>
๑. ๑๘ - ๓๐ ปี	-	-
๒. ๓๑ - ๔๐ ปี	๑๑	๑๖.๔
๓. ๔๑ - ๕๐ ปี	๒๗	๔๐.๓
๔. ๕๑ - ๖๐ ปี	๒๕	๓๗.๓
๕. ๖๑ ปีขึ้นไป	๔	๖.๐
<b>๑.๓ ระดับการศึกษา</b>	<b>๖๗</b>	<b>๑๐๐</b>
๑. ประถมศึกษา	๗	๑๐.๔
๒. ปวช./มัธยมศึกษา	๒๐	๒๙.๙
๓. ปวส.	๘	๑๑.๙
๔. ปริญญาตรี	๒๓	๓๔.๓
๕. สูงกว่าปริญญาตรี	๙	๑๓.๔

รายละเอียด	จำนวนคน	ร้อยละ
ส่วนที่ ๒ ประเภทตำแหน่ง		
แยกประเภทตำแหน่ง	๖๗	๑๐๐
๒.๑ คณะผู้บริหาร	๕	๗.๕
๒.๒ สมาชิกสภาเทศบาล	๑๒	๑๗.๙
๒.๓ พนักงานเทศบาล	๑๗	๒๕.๔
๒.๔ พนักงานครูเทศบาล	๔	๖.๐
๒.๕ ลูกจ้างประจำ/ พนักงานจ้าง	๒๙	๔๓.๓

จากตารางข้างต้นพบว่า

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

#### ๑.๑ เพศ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินโครงการฝึกอบรมการชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๗ ชุด ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๗ เพศหญิง จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓ ตามลำดับ

#### ๑.๒. อายุ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินโครงการฝึกอบรมการชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๗ ชุด ผู้ตอบแบบสอบถาม อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓ อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔ และอายุ ๖๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐ ตามลำดับ

#### ๑.๓. ระดับการศึกษา

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินโครงการฝึกอบรมการชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๗ ชุด ระดับการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓ คน และระดับการศึกษาระดับปวช./มัธยมศึกษา จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙ ระดับการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๔ ระดับการศึกษา ระดับปวส. จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙ ระดับการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔ ตามลำดับ

#### ส่วนที่ ๒ ประเภทตำแหน่ง

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินโครงการฝึกอบรมการชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๗ ชุด แยกเป็นประเภทลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓ พนักงานเทศบาล ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔ สมาชิกสภาเทศบาล ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๙ และคณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕ พนักงานครูเทศบาล ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๐ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ ระดับการประเมินบุคลากรในองค์กรโครงการฝึกอบรมการชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ข้อ

๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินมากน้อยเพียงใด
๒. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้
๓. เนื้อหามีประโยชน์ สามารถนำไปปฏิบัติได้
๔. ท่านมีโอกาสซักถามปัญหา
๕. ระยะเวลามีความเหมาะสม
๖. ท่านคาดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้กลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

จากตารางการประเมินผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินโครงการฝึกอบรมการชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ตอบแบบ จำนวน ๖๗ ชุด จำนวน ๖ ข้อ ในระดับการประเมินบุคลากรในองค์กร ดังนี้

ผลการประเมินระดับภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๓.๘๗ อยู่ในระดับมาก โดยผลประเมิน

ข้อที่ ๑ ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินมากน้อยเพียงใด ผลการประเมินโครงการผลที่ได้รับมีค่าเฉลี่ย ๔.๑๖ อยู่ในระดับมาก

ข้อที่ ๒ ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ ผลการประเมินโครงการผลที่ได้รับมีค่าเฉลี่ย ๔.๑๔ อยู่ในระดับมาก

ข้อที่ ๓ เนื้อหามีประโยชน์ สามารถนำไปปฏิบัติได้ ผลการประเมินโครงการผลที่ได้รับมีค่าเฉลี่ย ๔.๐๒ อยู่ในระดับมากที่สุด

ข้อที่ ๔ ท่านมีโอกาสซักถามปัญหา ผลการประเมินโครงการผลที่ได้รับมีค่าเฉลี่ย ๓.๔๔ อยู่ในระดับมาก

ข้อที่ ๕ ระยะเวลามีความเหมาะสม ผลการประเมินโครงการผลที่ได้รับมีค่าเฉลี่ย ๒.๙๘ อยู่ในระดับปานกลาง

ข้อที่ ๖ ท่านคาดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้กลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผลการประเมินโครงการผลที่ได้รับมีค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ อยู่ในระดับมากที่สุด

ตารางการสำรวจการฝึกอบรมการชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายการประเมิน	ระดับการประเมินผล				
	๕	๔	๓	๒	๑
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การฝึกอบรมการโครงการชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินมากน้อยเพียงใด	๔๓.๓	๒๙.๙	๒๖.๙	-	-
๒. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้	๔๑.๘	๓๑.๓	๒๖.๙	-	-
๓. เนื้อหามีประโยชน์ สามารถนำไปปฏิบัติได้	๓๔.๓	๓๔.๓	๓๑.๓	-	-
๔. ท่านมีโอกาสซักถามปัญหา	๑๐.๔	๒๘.๔	๕๖.๗	๔.๕	-
๕. ระยะเวลามีความเหมาะสม	๔.๕	๒๐.๙	๔๓.๓	๓๑.๓	-
๖. ท่านคาดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้กลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๔๔.๘	๔๑.๘	๑๓.๔	-	-

หมายเหตุ

ค่าคะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน

คะแนน ๔.๕๑ - ๕.๐๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	มากที่สุด
คะแนน ๓.๕๑ - ๔.๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	มาก
คะแนน ๒.๕๑ - ๓.๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	ปานกลาง
คะแนน ๑.๕๑ - ๒.๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	น้อย
คะแนน ๑.๐๐ - ๑.๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด

ร้อยละการประเมิน

ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	มากที่สุด
ร้อยละ ๗๑ - ๙๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	มาก
ร้อยละ ๕๑ - ๗๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	ปานกลาง
ร้อยละ ๓๑ - ๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	น้อย
ร้อยละ ๒๑ - ๓๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด

ตารางค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจจากการสำรวจบุคลากรในองค์กร

รายการประเมิน	$\bar{X}$	S.D	ระดับความพึงพอใจระดับ	
			คิดเป็นร้อยละ	ความพึงพอใจ
การฝึกอบรมการโครงการชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินมากน้อยเพียงใด	๔.๑๖	.๘๒	๘๓.๒๐	มาก
๒. ท่านได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้	๔.๑๔	.๘๒	๘๒.๘๐	มาก
๓. เนื้อหามีประโยชน์ สามารถนำไปปฏิบัติได้	๔.๐๒	.๘๑	๘๐.๔๐	มาก
๔. ท่านมีโอกาสซักถามปัญหา	๓.๔๔	.๗๗	๖๘.๘๘	ปานกลาง
๕. ระยะเวลามีความเหมาะสม	๒.๙๘	.๘๔	๕๙.๖๐	ปานกลาง
๖. ท่านคาดว่าจะนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในครั้งนี้ กลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๔.๓๑	.๗๐	๘๖.๒๐	มาก

หมายเหตุ

ร้อยละการประเมิน

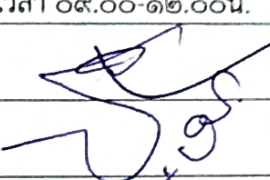



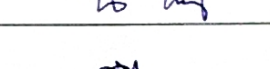

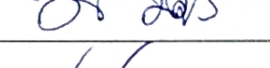


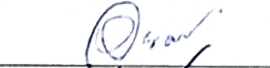
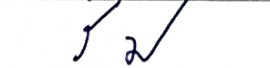

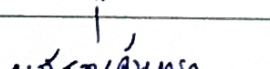
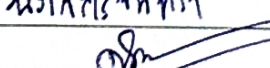
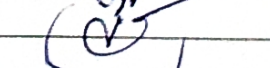
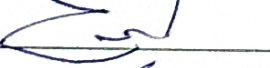
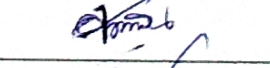

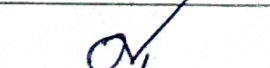
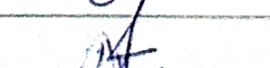

ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	มากที่สุด
ร้อยละ ๗๑ - ๙๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	มาก
ร้อยละ ๕๑ - ๗๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	ปานกลาง
ร้อยละ ๓๑ - ๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	น้อย
ร้อยละ ๒๑ - ๓๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด

ค่าคะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน

คะแนน ๔.๕๑ - ๕.๐๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	มากที่สุด
คะแนน ๓.๕๑ - ๔.๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	มาก
คะแนน ๒.๕๑ - ๓.๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	ปานกลาง
คะแนน ๑.๕๑ - ๒.๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	น้อย
คะแนน ๑.๐๐ - ๑.๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน พฤหัสบดี ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐น.	หมายเหตุ
๑	นายอิทธิพล ถวิลการ	ปลัดเทศบาล		
๒	นางสาวชลิดา อรรถศรีวรร	หัวหน้าสำนักปลัด		
๓	นางสาวนิฤมล ณรงค์ศรี	หน.ฝ่ายอำนวยการ		
๔	นายสันติ ประเกาพันธ์	หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
๕	นางสาวนริศพร พิมพ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๖	นางสาวนงศ์พางา พิมพ์ไตรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการ		
๗	นางเพ็ญจิตร เมืองโคตร	นิติกรชำนาญการ		
๘	นางสาววิภารัตน์ น้อยทรง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๙	นางสาวสิริภัสชา อีสามี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๐	นางวิยดา เมืองโคตร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
๑๑	นายเกียรติพงษ์ มุงคุณ	นักป้องกันและบรรเทาฯปฏิบัติการ		
๑๒	นางรุ่งนภา ศรีสว่าง	ผู้ช่วยหัวหน้าศพด.		
๑๓	นางนภัสกรจันทร์หา เมืองโคตร	ผู้ดูแลเด็ก	นภัสกรจันทร์หา	
๑๖	นางสาวจิตา เมืองโคตร	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๑๗	นายไกรลาส เมืองโคตร	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
๑๘	นางจันทิมา อมรสิน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ		
๑๙	นางสาวณิชา บรรจงดิษฐ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๐	นายอภิชัย เมืองโคตร	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ		
๒๑	นายศักดิ์นรินทร์ สิงห์ภักดี	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ		
๒๒	นายสมิทธิ ใจช่วง	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ		
๒๓	นายวุธ จูจาร์ส	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ		
๒๔	นายณรงค์ ใจช่วง	คนงานประจำรถขยะ		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐น	หมายเหตุ
๒๕	นายหนูชั๊ก เมืองโคตร	คนงานประจำรถขยะ		
๒๖	นางสาวอัญชลี ไยวังหน้า	คนงานทั่วไป		
๒๗	นายชุมพร เนาคำแพง	คนสวน		
๒๘	นายประไพ ใจสุข	นักการภารโรง		
๒๙	นายอาคนีย์ เมืองโคตร	พนักงานขับรถยนต์		
๓๐	นางสาวกิ่งกาญจน์ ใจช่วง	ผู้ดูแลเด็ก		
๓๑	นางบัณฑิตา ววงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓๒	น.ส.ประกายทิพย์ วงศ์ตาดำรง	หน.ฝ่ายบริหารงานการคลัง		
๓๓	นางสาวพัชรินทร์ ไปล่องเหลื่อม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๓๔	นางชีวาพร เพียงงาม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		
๓๕	นางนฤมล หลงมีวงศ์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี		
๓๖	นางสาวนิตยา รักพินิจ	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานพัสดุ		
๓๗	นางสาวประทุมวดี เมืองโคตร	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานจัดเก็บรายได้		
๓๘	นายพรศักดิ์ ทวีโคตร	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๓๙	นายประวิทย์ เสริมศิริ	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๔๐	นายคำพา ทองจันทร์	คนงานเครื่องสูบน้ำ		
๔๑	นายรังสรรค์ ทองสองชั้น	คนงานเครื่องสูบน้ำ		
๔๒	นายเกียรติไกร เมืองโคตร	คนงานเครื่องสูบน้ำ		
๔๓	นายมานิต นาคถ้ำ	คนงานทั่วไป		
๔๔	นายระพีพันธ์ ใจช่วง	คนงานทั่วไป		
๔๕	นายวิทยา เมืองโคตร	คนงานทั่วไป		
๔๖	นายสมคิด เมืองโคตร	คนงานทั่วไป		
๔๗	นายธนวัฒน์ ใจช่วง	พนักงานประปา		
๔๘	นางสาวอดิگانต์ กุลสุทธิ	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการ		
๔๙	นางสาวลำปาง โมอโคตร	พนักงานช่างเทคนิค		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน พฤหัสบดี ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ อำเภอห้วยน้ำใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร

ลำดับ	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	๐๙.๐๐น. - ๑๒.๐๐น.	หมายเหตุ
๑	ร.ต.ต.ทรงพล เบ้าบาง	นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่		
๒	นายวิทยา เมืองโคตร	รองนายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่ ๑		
๓	นายปรีชา เมืองโคตร	รองนายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่ ๒		
๔	นายทองใบ กุลสุทธิ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่		
๕	นางเกศรา มุกดาวงค์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่		
๖	นายสมบัติ เมืองโคตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่		
๗	น.ส.พรนภา เมืองโคตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	พรนภ	
๘	นายมานิช วัจนชาติ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	น.วัจนชาติ	
๙	นางแสงจันทร์ เมืองโคตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	แสง	
๑๐	นายนิกร เมืองโคตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	นิกร	
๑๑	นางกรรณก ทองอร่าม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	กรรณก	
๑๒	นายพนแก้ว กีกทอง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	พนแก้ว	
๑๓	นายมงคล เมืองโคตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	มงคล	
๑๔	นางรจนา ใจช่วง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	รจนา	
๑๕	นางโฉน ใจสุข	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	โฉน	
๑๖	นายสุนทร เมืองโคตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่		
๑๗	นางบุญยง ใจสุข	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	บุญยง	





ที่ ปช ๐๐๔๐(มท)/ว๐๐๐๑

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมุกดาหาร  
ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร (หลังใหม่) ชั้น ๕  
ถนนวิจิตรการ อำเภอเมืองมุกดาหาร  
จังหวัดมุกดาหาร ๔๙๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายเทศมนตรีตำบลห้วยไร่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ ๑ ฉบับ
- ๒. แผนการลงพื้นที่ ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมุกดาหาร กำหนดจัดประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามกำหนดการและแผนการลงพื้นที่ที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมุกดาหาร จึงขอความอนุเคราะห์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านทุกคน และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินเข้าร่วมประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน และซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนการลงพื้นที่และกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้ และขอความอนุเคราะห์ใช้ห้องประชุม ณ หน่วยงานของท่านด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

- 15/1/2566/มท/๒๕๖๖

- ยอช. สช. ประ. พร. อ. (ก) คร. ส. ๕ บ. ส. ๖ ๖๕๖๖

และ: ซักซ้อม แนวทาง มท. ประ. ส. ๖ ITA ๖๖

ในต้นที่ ๑๖ ม. ๖ / ๑๓ ๐๕.๓๐๖

๑๖ ม. ๖ / ๑๓ ๐๕.๓๐๖

- มท. ๖ / ๑๓ ๐๕.๓๐๖

- 1/๖๖๖๖ (๖) ๑๓๐๖/๑๓๐๖/๑๓๐๖

ทุกตัวชี้วัด

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๖๒ ๐๙๐๕

ขอแสดงความนับถือ  
อน ท. (นายอนุชา พึ่งบุญศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมุกดาหาร

- 11/๑๓๐๖/๑๓๐๖/๑๓๐๖  
- 11/๑๓๐๖/๑๓๐๖/๑๓๐๖

๑๓๐๖

(นางสาวชลดา อรรถศรีวาร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓๐๖

(นายอิทธิพล ฤทธิการ)  
ปลัดเทศบาลตำบลห้วยไร่

๑๓๐๖

(ทรงพล เป้าบาง)  
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยไร่

“ชื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”

รัฐปฎิบัติจริง

(นายสันติ ประเกศพันธ์)  
ผู้อำนวยการงานทั่วไป



## กำหนดการ

ประชุมชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน  
และซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ช่วงเช้า (สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกำหนดการในช่วงเช้า)

- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. ชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน
- ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ช่วงบ่าย (สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกำหนดการในช่วงบ่าย)

- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน
- ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน
- ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ

ช่วงเช้า พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.  
ช่วงเช้า พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.  
กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม  
ประชุม ณ ที่ทำการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมการชี้แจงการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินและซักซ้อมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



