



คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่
ที่ ๒๐๖/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

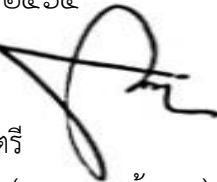
๑. ร้อยตำรวจตรีทรงพล เบ้าบาง	นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่	ประธานกรรมการ
๒. นายวิทยา เมืองโคตร	รองนายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่	กรรมการ
๓. นายปรีชา เมืองโคตร	รองนายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่	กรรมการ
๔. นางเกศรา มุกดาวงค์	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่	กรรมการ
๕. นายสมบัติ เมืองโคตร	ประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	กรรมการ
๖. นางพรนภา เมืองโคตร	รองประธานสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	กรรมการ
๗. นายสุนทร เมืองโคตร	เลขานุการสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	กรรมการ
๘. นายมงคล เมืองโคตร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	กรรมการ
๙. นางรจนา ใจช่วง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	กรรมการ
๑๐. นางไฉน ใจสุข	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	กรรมการ
๑๑. นายอิทธิพล ถวิลการ	ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่	กรรมการ
๑๒. นางบัณฑิตา ว่างวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายพรศักดิ์ ทวีโคตร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางเพ็ญจิตร์ เมืองโคตร	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวชลิตา อรรถศรีวร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวนรีพร พิมพัง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ร้อยตำรวจตรี



(ทรงพล เบ้าบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่