



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่  
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการตางๆขององค์กรทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการของเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นกลไกหนึ่งที่ต้องเป็นสวนสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นสวนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ร้อยตำรวจตรี

(ทรงพล เป้าบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่

## มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### ๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้น เงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีขอร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
- ๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่ ๑๐ ประการ
  - ตรงต่อเวลา
  - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
  - ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
  - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวด
  - สะอาดเป็นระเบียบ (๕ส)
  - ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
  - พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็ก ๆ น้อย ๆ
  - ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
  - แยกแยะเรื่องส่วนตัวและรับผิดชอบในหน้าที่
  - ทำงานเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

### ๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นวากลาตักเตือน แลวเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่ทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร่องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่ กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลตำบลห้วยน้ำใหญ่

๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้

๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการ ปฏิบัติงาน ตามแบบแผนของทาง ราชการ ประพฤติตนเป็นแบบ อย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงในการประเมิน เลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่ม คาคอตอบแทน	- ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความ เต็มใจให้บริการไม่เลือกปฏิบัติให้ ความสะดวกรวดเร็วเป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตรเป็น แบบอย่างที่ดีหรือการกล่าว ยกย่องชมเชย	- ดำเนินการทางวินัยหากถูกร้อง เรียนกล่าวโทษ
๓. ทันต่อเวลาและมีความ คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	- ได้คะแนนสูงในการประเมิน เลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่ม คาคอตอบแทน	- วากลาตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานต้านป้องกัน ยาเสพติดและปฏิบัติตาม นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบ เป็นกรณีพิเศษ - เป็นผลงานในการเลื่อนขั้น เงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่มคาคอตอบแทน	- วากลาตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยฯ

ร้อยตำรวจตรี



(ทรงพล เบ้าบาง)

นายกเทศมนตรีตำบลห้วยน้ำใหญ่